

Formations à destination du personnel encadrant des SAAD, SSIAD et SPASAD



11

Transformer l'organisation du travail au sein des SAAD, SSIAD, SPASAD vers un modèle d'équipes autonomes polyvalentes

Public et prérequis

Administrateurs, dirigeants
et encadrants de SAAD,
SSIAD, SPASAD.

Prérequis nécessaire : pour
les sessions inter 2
participants minimum pour
chaque structure

Formateur

Mylène CHAMBON,
anthropologue et directrice
associée du bureau d'étude
émiCité

Durée

2 jours (14 heures)

Lieu et dates

A définir

**Nombre de participants
maximum** : 12

Coût intra : 2400 € TTC

Coût inter : 400 € TTC /
participant

Contexte

Aujourd'hui, le modèle classique de répartition du travail organisé en une délégation de tâches descendantes sur 3 niveaux : la direction, les managers intermédiaires (responsables de secteur, infirmiers coordinateurs) et les intervenants à domicile (aide à domicile, auxiliaire de vie, aide-soignant) ne semble plus satisfaire ni les salariés ni les bénéficiaires. Force est de constater que le secteur de l'accompagnement à domicile connaît une crise sans précédent qui nécessite de repenser la façon dont est organisé le travail au sein des SAAD, SSIAD, SPASAD pour le rendre plus attractif et plus qualitatif.

Comment par la réorganisation du travail en équipes autonomes polyvalentes peut-on répondre aux objectifs suivants ? :

- Améliorer la qualité de vie au travail des salariés : fidéliser ceux qui arrivent dans la structure et en attirer de nouveaux
- Améliorer la qualité de service aux bénéficiaires : assurer une équipe fixe à l'accompagnement des personnes
- Développer l'activité : implanter sa structure dans un réseau de partenaires dont l'objectif est le prendre soin à 360°

Formations à destination du personnel encadrant des SAAD, SSIAD et SPASAD



Objectifs

- Dresser des constats partagés sur le modèle d'organisation du travail actuel
- Définir ce qu'est la transformation du travail par l'autonomie et la polyvalence
- Mesurer les prérequis nécessaires à la réussite de cette transformation
- Comprendre les enjeux pour sa structure et son organisation
- Définir l'accompagnement dont sa structure a besoin

Contenu et méthodes pédagogiques

- Partir de l'existant pour construire le changement de modèle : partage d'expériences, forces et faiblesses des organisations actuelles, identification des prémisses à l'autonomie et à la polyvalence dans chaque structure etc.
- Présentation des modèles existants : le modèle Buurtzorg, le management libéré etc.
- Transformer l'organisation du travail : quels impacts concrets sur ma structure ?
- La mise en œuvre du modèle : par où commencer ?
- De quel accompagnement ma structure a besoin ?

Modalités d'évaluation

L'évaluation se fera au long court avec la co-construction d'un plan d'actions. Un quiz sera également proposé aux participants afin de valider les acquis de la formation. Un tour de table sera ensuite effectué afin de mettre en commun les réponses de chacun.